

## УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ:

- Работодатель относится к организациям, виды деятельности которых определены Законом ПК от 30.03.2020 №527-ПК
- Трудовой договор с работником заключен до 26.03.2020
- Распорядительный акт об установлении неполной занятости (в случае если на организации действует такой режим) принят после 26.03.2020
- Заработная плата работника за апрель и (или) май 2020 года по сравнению с тремя месяцами, снизилась до размера не превышающего МРОТ;
- Работодателем поданы сведения об увольнении, сокращении, неполной занятости работников в личном кабинет в ФГИС Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России»
- Работодателем не будет принято решение об увольнении работника до 01.10.2020

**Размер материальной помощи составляет 15 000 рублей при условии полной занятости Работника (при частичной занятости рассчитывается пропорционально рабочему времени, определенному трудовым договором)**

# ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- Заявление работника
- Копия трудового договора с работником
- Копия распорядительного акта о введении режима неполной занятости (в случае действия такого режима)
- Справка о выплаченной заработной плате работнику за январь 2020 года - апрель 2020 года или февраль 2020 года - май 2020 года по форме 2 НДФЛ

**Копии документов должны быть заверены  
подписью и печатью работодателя**

**Документы подаются работодателем либо работником в территориальные отделы  
ГКУ ЦЗН по месту нахождения организации либо по месту регистрации  
(проживания) сотрудника не позднее 05.06.2020.**