

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!

ЗА ЛЕГАЛИЗАЦИЮ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



ПЛЮСЫ ОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА:

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- ▶ право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- ▶ возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственностям в соответствии с действующим законодательством;
- ▶ положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя;
- ▶ возможность участия в программах господдержки и пр.

ДЛЯ РАБОТНИКА:

- ▶ достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда);
- ▶ получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
- ▶ осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами;
- ▶ оплачиваемый листок нетрудоспособности;
- ▶ государственное пенсионное обеспечение;
- ▶ ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ▶ получение налоговых вычетов;
- ▶ возможность взять кредит;
- ▶ получение гарантированных государством выплат: при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации; направлении в командировку; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое; прохождении медицинского осмотра и др.;
- ▶ получение пособия по беременности и родам;
- ▶ получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и пр.

МИНУСЫ НЕОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»

РИСКИ ДЛЯ РАБОТНИКА:

- ▶ не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- ▶ не получить отпускные, расчет при увольнении;
- ▶ не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
- ▶ полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- ▶ отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;
- ▶ осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА:

Если ни работодателем, ни работником не уплачен налог на доходы с физических лиц с дохода, полученного «в конверте», то для работника наступает ответственность по ст. 122 Налогового кодекса Российской Федерации (штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога).

Помимо этого, работник, получавший неофициальные выплаты, попадает в категорию уклоняющихся от уплаты налогов, а это уже уголовная ответственность.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- ▶ административная ответственность (ст. 5.27, 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);
- ▶ налоговая ответственность (ст. 123 Налогового кодекса Российской Федерации);
- ▶ уголовная ответственность (ст. 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Если Вам выплачивается заработная плата «в конверте», или работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться:

- ▶ в Государственную инспекцию труда в Пермском крае (по телефонам «горячей линии» - 8 (342) 298 01 50, 8 800 707 88 41; с письменным обращением: через портал «Онлайнинспекция.рф», через МФЦ, через Портал государственных услуг Российской Федерации, почтой (614010, г. Пермь, ул. Советская, д.39); лично);
- ▶ в Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю (по телефону Контакт-центра ФНС России 8 800 222 22 22; через онлайн-сервис «Обратиться в ФНС России»; через «Личный кабинет налогоплательщика»);
- ▶ в прокуратуру Пермского края (по телефону дежурного прокурора: 8 (342) 217 53 10);
- ▶ в Министерство промышленности и торговли Пермского края (по телефону: 8 (342) 217 73 09).

